

Tööjõurendi all mõistetakse lepingupõhist töökorraldust, mille puhul tööjõurendiettevõtte annab teenustasu vastu üle töötajaid teise ettevõtte (kasutajaettevõtte) kasutusse. Töö toimub kasutajaettevõtte juhtimise ja järelevalve all. Töötajad on töösuhetes ainult tööjõurendiettevõttega. Tööjõurendi- ja kasutajaettevõtte vahel kehtib äriühingutevaheline võlaõiguslik leping.

Juhendid Soome kasutajaettevõtetele (teenustasu maksjale)

Kui renditööjõu kasutamise eest makstakse teenustasu Eesti rendiettevõttele, on tegemist Eesti ettevõtte ärituludega. Kui Eesti ettevõtte tegutseb Soomes, ent ettevõtluse püsiv tegevuskoht pole Soomes, ei maksustata äritulusid Soomes, vaid Eestis. Soome kasutajaettevõtte peaks enne teenustasu maksmist kontrollima, kas tegemist on Eestis registreeritud ettevõttega, mille tegevusalaks on tööjõu rentimine. Registreerimise kinnituseks sobib nt koopia Eesti äriregistri registrikaardist ning Eesti Maksu- ja Tolliameti poolt väljastatav residentsuse tõend. Pärast kinnituse saamist võib Soome ettevõtte maksta teenustasu, kinni pidamata sellelt tulu- või sotsiaalmaksu. Sama kehtib olukorras, kui esitatakse Soome avansiregistri väljavõte (sellistes tingimustes on asunud seisukohale, et Eesti ettevõttel on Soomes püsiv tegevuskoht).

Tööjõurent kuulub käibemaksuga maksustamisele. Kui Soome ettevõtte ostab nimetatud teenust selliselt Eesti äriühingult, kel puudub Soomes püsiv tegevuskoht ning kes pole ennast registreerinud Soomes käibemaksukohustuslaseks, peab soomepoolne ostja arutama renditeenuse maksumuselt käibemaksu (pöördkäibemaksukohustus). Soomes arvutata käibemaks (22%) arvutatakse Eesti äriühingu arvel näidatud rendi maksumuselt ja näidatakse deklaratsioonis real "käibemaks siseriiklikust müügist vastavalt maksutariifile".

Eesti rendiettevõtte olukord

Sageli tegutseb välismaine ettevõtte Soomes nii, et ei asuta siin tütarettevõtet või muud äriühingut. Kui ettevõtlust Soomes ei juhita ka siin püsiva tegevuskoha kaudu, pole ettevõttel Soomes tulumaksukohustus. Ent kui ettevõtlusega tegelemiseks on Soomes püsiv tegevuskoht ^{*}), laienevad äriühingule Soomes tavapärased maksukohustused. Vt täpsemalt Soome Maksuameti juhendit 281 "Välismaise ettevõtte tööandjakohustused".

Juhendid rendiettevõtte töötajatele

a. Maksimaalselt 6 kuuks Soome saabunud töötajad (mitteresidentid)

Kui tuled Soome maksimaalselt 6 kuuks, pole Sa Soomes maksukohustuslane Eesti tööandja poolt makstud palga suhtes. Esitad oma tuludeklaratsiooni ja maksad makse ainult kodumaale ^{**})

b. Rohkem kui 6 kuuks Soome saabunud töötajad ja Soomes alaliselt elavad residendid

Kui viibid pidevalt Soomes, kauem kui 6 kuud, oled Soomes maksukohustuslane ka Eesti äriühingu poolt makstavast palgast. Sageli on nii, et Eesti äriühing ei ole kohustatud avansilisi makseid Soome maksuametile tasuma. Sel juhul Sa pead paluma avansiliste maksete määra (ennakovero) Soomes töökohajärgsest piirkondlikust maksuametibüroost. Koos sellega saad vajaduse korral juhised Soome isikukoodi saamiseks. Sa pead Soomes esitama palga ja päevaraha kohta tuludeklaratsiooni. Täpsemat teavet ja tuludeklaratsiooni vormi saad Soome maksuametibüroost. Kui Eesti Sotsiaalkindlustusamet on väljastanud Sulle vormi E101, siis lisa palun koopia sellest tuludeklaratsioonile, mille esitad Soomes. Kui Sul on kehtiv vorm E101 olemas, ei ole Sa kohustatud Soomes maksma ravikindlustusmaksu (1,5%).

^{*}) Püsiva tegevuskoha tekitab näiteks Soomes olev büroo või harukontor. Tööjõurendiettevõttel ei teki Soomes püsivat tegevuskohta ainult sel põhjusel, et tema töötajad töötavad Soomes kauem kui 6 kuud. Soome ja Eesti vahelise Maksulepingu artiklis 5 määratletakse püsiva tegevuskoha tekkimine.

^{**}) Soomes tekib maksukohustus sellisel erandjuhul, kui Sinu tööandjal on Soomes püsiv tegevuskoht.